

FinnAgoran säätiö - Strategia vuosille 2023-2027

Hyväksytty 19.10.2022

Arvot

Pohjoismainen demokratia, tasa-arvo, sananvapaus ja moniarvoisuus
Avoimuus, kansainvälisyys ja keskinäinen arvostus
Rohkeus, uteliaisuus, ja ennakkoluulottomuus

Visio

Olemme innostava, monipuolinen ja arvostettu suomalais-unkarilainen kohtaamispaikka, agora. Monipuolistunut toimintamme tunnetaan nykyistä paremmin Suomessa ja Unkarissa, myös pääkaupunkiseutujen ulkopuolella.

Missio

Toimimme kansalaisyhteiskunnan lähtökohdistamme vireänä Suomen ja Unkarin kulttuurin, tieteen ja talouden keskuksena Unkarissa ja lähialueilla.

Monipuolistamme suomalais-unkarilaista yhteistyötä, lisäämme kiinnostusta suomalaista yhteiskuntaa kohtaan ja edistämme kestävän kehityksen pohjalta kansainvälistä yhteisymmärrystä ja rauhaa.

Strategiset painopisteet

1. Suomalais-unkarilainen yhteistyön monipuolistaminen ja laajentaminen

Päivitämme toiminta-alueitamme ja uudistamme työtapojamme
Toimimme aktiivisesti myös pääkaupunkiseutujen ulkopuolella.
Parannamme monikanavaista viestintäämme.

2. Kansalaisyhteiskunnan edistäminen

Painotamme kaikessa toiminnassa kansalaisten ja kansalaisyhteiskunnan merkitystä ja toimintaedellytyksiä.

Tuemme ystävyyssiteiden rakentumista kaupunkien ja kuntien, seurakuntien ja muiden yhteisöjen kesken

Toimimme ekologisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla ja edistämme hyvää hallintoa.

Olemme helposti lähestyttäviä, joustavia ja arvostamme avointa vuoropuhelua.

3. Kulttuurin, tieteen ja talouden innovaatioiden tukeminen

Tarjoamme kulttuurin, tieteen ja talouden toimijoille foorumin esitellä osaamistaan ja solmia yhteyksiä.

Edistämme uusien innovaatioiden tunnettuutta ja niihin liittyvää yhteistyötä.

4. Yhteistyön lisääminen

Lisäämme kontakteja suomalais-unkarilaisesta yhteistyöstä kiinnostuneiden toimijoiden kanssa.

Kuuntelemme sidosryhmiemme tarpeita ja seuraamme toimintaympäristön muutosta.

Korostamme yhteistyötä erityisesti Suomen suurlähetystön, Team Finlandin sekä muiden kulttuuri- ja tiedeinstituuttien kanssa.

5. Työyhteisön kehittäminen

Varmistamme, että säätiön hallituksessa on eri alojen ja sidosryhmien edustus ja hyödynnämme tätä yhteisöpääomaa.

Tiivistämme hallituksen ja henkilöstön yhteydenpitoa ja varmistamme rekrytoinneissa laaja-alaisen osaamisen.

Kohdistamme henkilöstön työpanoksen ja taloudelliset resurssit vaikuttavasti, valitsemalla realistisen määrän merkittäviä hankkeita, jättäen tilaa myös pienemmille tapahtumille ja uusille aloitteille.

Toimimme niin, että FinnAgora on hyvä työyhteisö, jossa työnteko ja johtaminen on ammattitaitoista ja innostavaa.

Toiminnan arviointi

Toimintaamme arvioinnissa keskeisiä mittareita ovat:

- suomalaisen kulttuurin, tieteen ja taiteen kiinnostavuuden kasvu
- yhteistyöverkostojen laajentuminen Suomessa ja Unkarissa
- kasvava valtionavun ulkopuolinen rahoitus
- tilaisuuksien monipuolisuus, kävijämäärät ja asiakaspalaute
- tilaisuuksien näkyvyys ml. media
- työyhteisön toimivuus.

FinnAgoran strategian pohjalta säätiön hallitus hyväksyy vuosittain toimintasuunnitelman ja talousarvion. Toimintaympäristömme muuttuu nopeasti ja se edellyttää myös strategian vuosittaista seurantaan. Strategia päivitetään tarvittaessa.

FinnAgoran strategia vuosille 2022-2027 perustuu säätiön 20 vuoden historiaan ja tulevaisuuden näkymiin, ympäristöanalyysiin, sidosryhmien kanssa käytyihin keskusteluihin, hallituksen jäsenille tehtyyn kyselyyn ja henkilökunnan näkemyksiin.